



Finnlines
a Grimaldi Group company

Palkka- ja palkkioselvitys 2022

FINNLINES

FINNLINES OYJ PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2022

Finnlines Oyj:n palkitsemisen perusteena on kannustaa henkilöstöä saavuttamaan yhtiön strategian mukaiset taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteena on kilpailukykyinen palkitseminen avainresurssien saamiseksi ja sitouttamiseksi. Palkka- ja palkkioselvitystä päivitetään vuosittain tai kun tiedot muuttuvat.

PÄÄTÖKSENTEKO

Yhtiökokous nimittää hallituksen ja päättää jäsenten palkkioista. Yhtiön hallitus nimittää konsernille toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet. Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot ja eläke-etuudet.

LAAJENNETUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMISJÄRJESTELMÄT

Yhtiön hallitus päättää johtoryhmälle maksettavat palkat ja etuudet ja niiden määräytymisperusteet.

Laajennetun johtoryhmän jäsenet kuuluvat bonusjärjestelmään, jonka perusteista hallitus päättää vuosittain. Hallitus päättää myös muista erillisistä yhtiön johdolle maksettavista suoritusperusteisista palkitsemismuodoista.

Bonukset maksetaan käteisenä. Yhtiöllä ei ole muita bonusohjelmia.

Yhtiön suomalaiset johtajat kuuluvat työntekijäin eläkelain (TyEL) piiriin. Työntekijäin eläkelaki tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Suomen työeläkejärjestelmässä ansioiksi luetaan peruspalkka luontaisetiineen sekä tulospalkkiot, mutta pääsääntöisesti ei osakepalkkiojärjestelmästä saatuja tuloja. Eläkeikä on 63–68 vuotta henkilön oman valinnan mukaan.

Yhtiössä ei ole käytössä lisäeläkejärjestelyjä kenenkään johtoon kuuluvan henkilön osalta.

Toimitusjohtajaan sovellettavat periaatteet ja säännökset

Toimitusjohtaja Tom Pippingsköld saa yhtiöltä kompensatiota tai muuta korvausta palkan, bonusten sekä eläkejärjestelyjen muodossa. Hän saa korvausta myös mahdollisen irtisanomisen tai irtisanoutumisen tapahtuessa. Toimitusjohtajalle ei ole määritetty eläkeikää eikä eläkeoikeuksia.

Erittely vuonna 2022 maksetuista palkoista ja palkkioista on esitetty vuoden 2022 tilinpäätöksen liitetiedossa Lähipiiritapahtumat.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUUDET

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan. Vuoden 2022 yhtiökokous vahvisti hallitukselle vuodelle 2022 seuraavat palkkiot:

- puheenjohtaja 50 000 euroa / vuosi
- varapuheenjohtaja 40 000 euroa / vuosi
- jäsen 30 000 euroa / vuosi

Matkakulut korvataan toteutuneiden kulujen mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkiona osakkeita- tai osakeperusteisia oikeuksia.

Yhtiön yhdeksälle hallituksen jäsenelle maksettiin 5.5.2022 päättyneeltä toimikaudelta yhteensä 300 tuhatta euroa palkkioita.

Hallituksen jäsenille toukokuussa 2022 maksetut vuoden 2021 palkkiot (tuhatta euroa)

Yhtiön hallitus	2021
Jon-Aksel Torgersen, puheenjohtaja	50
Diego Pacella, varapuheenjohtaja	40
Tiina Bäckman, jäsen	30
Emanuele Grimaldi, jäsen	30
Gianluca Grimaldi, jäsen	30
Guido Grimaldi, jäsen	30
Mikael Mäkinen, jäsen	30
Esben Poulsson, jäsen	30
Tapani Voionmaa, jäsen	30