

FINNLINES OYJ PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2025

Finnlines Oyj:n palkitsemisen perusteena on kannustaa henkilöstöä saavuttamaan yhtiön strategian mukaiset taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteena on kilpailukykyinen palkitseminen avainresurssien saamiseksi ja sitouttamiseksi. Palkka- ja palkkioselvitystä päivitetään vuosittain tai kun tiedot muuttuvat.

PÄÄTÖKSENTEKO

Yhtiökokous nimittää hallituksen ja päättää jäsenten palkkioista. Yhtiön hallitus nimittää konsernille toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet. Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot ja eläke-etuudet.

LAAJENNETUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMISJÄRJESTELMÄT

Yhtiön hallitus päättää johtoryhmälle maksettavat palkat ja etuudet ja niiden määräytymisperusteet.

Laajennetun johtoryhmän jäsenet kuuluvat bonusjärjestelmään, jonka perusteista hallitus päättää vuosittain. Hallitus päättää myös muista erillisistä yhtiön johdolle maksettavista suoritusperusteisista palkitsemismuodoista.

Bonukset maksetaan käteisenä. Yhtiöllä ei ole muita bonusohjelmia.

Yhtiön suomalaiset johtajat kuuluvat työntekijäin eläkelain (TyEL) piiriin. Työntekijäin eläkelaki tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Suomen työeläkejärjestelmässä ansioksi luetaan peruspalkka luontaisetuineen sekä tulospalkkiot, mutta pääsääntöisesti ei osakepalkkiojärjestelmästä saatuja tuloja. Eläkeikä on 63–68 vuotta henkilön oman valinnan mukaan.

Yhtiössä ei ole käytössä lisäeläkejärjestelyjä kenenkään johtoon kuuluvan henkilön osalta.

Toimitusjohtajaan sovellettavat periaatteet ja säännökset

Toimitusjohtaja Thomas Doepel saa yhtiöltä kompensatiota tai muuta korvausta palkan, bonusten sekä eläkejärjestelyjen muodossa. Hän saa korvausta myös mahdollisen irtisanomisen tai irtisanoutumisen tapahtuessa. Toimitusjohtajalle ei ole määritetty eläkeikää eikä eläkeoikeuksia.

Erittely vuonna 2025 maksetuista palkoista ja palkkioista on esitetty vuoden 2025 tilinpäätöksen liitetiedossa Lähipiiritapahtumat.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUUDET

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan. Vuoden 2025 yhtiökokous vahvisti hallitukselle vuodelle 2025 seuraavat palkkiot:

- puheenjohtaja 50 000 euroa / vuosi
- varapuheenjohtaja 40 000 euroa / vuosi
- jäsen 30 000 euroa / vuosi

Matkakulut korvataan toteutuneiden kulujen mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet palkkiona osakkeita- tai osakeperusteisia oikeuksia.

Yhtiön yhdeksälle hallituksen jäsenelle maksettiin 5.5.2025 päättyneeltä toimikaudelta yhteensä 300 tuhatta euroa palkkioita.

Hallituksen jäsenille toukokuussa 2025 maksetut vuoden 2024 palkkiot (tuhatta euroa)

Yhtiön hallitus	2024
Emanuele Grimaldi, puheenjohtaja	50
Diego Pacella, varapuheenjohtaja	40
Tiina Bäckman, jäsen	30
Gianluca Grimaldi, jäsen	30
Guido Grimaldi, jäsen	30
Mikael Mäkinen, jäsen	30
Esben Poulsson, jäsen	30
Jon-Aksel Torgersen, jäsen	30
Tapani Voionmaa, jäsen	30